

# CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNDACIÓ AIGÜES DE MANRESA – JUNTA DE LA SÉQUIA

---



**PARC DE  
LA SÉQUIA**

FUNDACIÓ AIGÜES DE MANRESA  
JUNTA DE LA SÉQUIA

# ÍNDEX

---

1. PREÀMBUL
2. REFLEX DELS NOSTRES VALORS I ACTITUDS
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I TERMINOLOGIA
4. COMPROMISOS DE CONDUCTA I PRÀCTIQUES RESPONSABLES
5. COMPLIMENT DE LA LEGALITAT I LA NORMATIVA VIGENT
6. PROTECCIÓ DE DADES
7. SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA
8. APROVACIÓ

## 0. PREÀMBUL

---

El Parc de la Séquia és la institució que gestiona els espais i equipaments vinculats a la Séquia de Manresa i divulga sobre de la importància de l'aigua per al desenvolupament humà.

És la marca sota la qual treballa la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia. És fruit de la col·laboració entre la Junta de la Séquia, entitat mancomunada dedicada a la gestió d'aquest canal d'aigua entre Balsareny i Manresa, i Aigües Manresa, l'empresa pública de gestió d'aigües a una vintena de municipis del Bages. Ambdues entitats reverteixen als ciutadans part dels seus beneficis.

El Parc de la Séquia gestiona diferents espais i equipaments: el Centre de l'Aigua de Can Font, el Museu de la Tècnica de Manresa, l'InfoSéquia i la Casa de la Culla. Té cura d'aquests llocs, els valora i els converteix en generadors de valor per a les persones.

La redacció i l'aprovació del Codi ètic i de conducta, sorgeix de la voluntat i el compromís de disposar d'un document que, a la vegada que inclou els instruments legals i institucionals bàsics ja establerts, contingui un conjunt d'elements que defineixin i marquin les actuacions d'integritat, compromís i valors de la nostra institució: cultura ètica, transparència, principis d'actuació, prioritats, etc. Aquest document vol transcendir la funció merament declarativa per esdevenir un instrument d'aplicació real i directa i, per això, preveu un sistema de seguiment, d'aplicació i, si s'escau, d'accions de resposta als incompliments.

El Codi ètic i de conducta pren com a referència la legislació vigent a Catalunya, així com diferent ordenament jurídic internacional i molt especialment la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de la Generalitat de Catalunya.

# 1. REFLEX DELS NOSTRES VALORS I ACTITUDS

---

Els valors que serveixen com a referència i que constitueixen la guia de conducta bàsica del personal de la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia (en endavant Fundació AM-JS) són els següents:

- Compromís. Som una entitat compromesa amb allò que fem i amb el nostre entorn.
- Sostenibilitat. Fem del respecte pel medi que ens envolta el nostre lema.
- Col·laboració. Construïm xarxa amb les entitats i agents del territori. Busquem complicitats i estima pels nostres projectes, perquè se sensibilitzin i ens ajudin a impulsar-los.
- Transversalitat. Com a entitat som el fil conductor de diferents projectes i som un canal per la difusió i promoció del territori. La transversalitat forma part de la nostra essència i com a entitat la desenvolupem treballant en àmbits tan diversos com la cultura, l'educació i el turisme.

Els valors transcrits constitueixen la referència que ha d'inspirar la conducta bàsica del personal de la Fundació AM-JS –i, si escau, de les persones que es relacionen habitualment amb la Fundació AM – JS a través de diferents vincles, per complir les seves respectives responsabilitats d'acord amb els principis de lleialtat a l'entitat, bona fe, integritat i respecte a la legalitat i als criteris ètics, i permeten definir una sèrie de conductes que han de ser observades per tots ells en el seu exercici professional, amb independència de la seva ubicació geogràfica, àrea d'activitat o nivell professional

Per a això, el Codi d'Ètica i Conducta

A) Facilita el coneixement i l'aplicació de la cultura empresarial de la Fundació AM – JS, fermament assentada en el compliment dels drets humans i socials i en l'efectiva integració del personal a l'Entitat, respecte a la seva diversitat.

B) Estableix i desenvolupa, a través de les degudes polítiques, el principi de deguda diligència per a la prevenció, detecció i erradicació de conductes irregulars, qualsevol que sigui la seva naturalesa, comprenent, entre d'altres, l'anàlisi dels riscos, la definició de les seves responsabilitats, la formació del personal de la fundació i, si escau, de les persones voluntàries i la formalització del procediment, especialment, per a la notificació i immediata eliminació de les eventuais conductes irregulars que es puguin produir. El present Codi ressalta l'aposta decidida que ha fet la Fundació AM – JS pel bon govern corporatiu, la transparència i la responsabilitat social corporativa.

## 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ I TERMINOLOGIA

---

El Codi d'Ètica i Conducta resulta d'aplicació a la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia, a la totalitat dels espais en els quals la Fundació AM-JS operi, tingui o pugui tenir representació. El Codi d'Ètica i Conducta té com a primers destinataris el personal de la Fundació AM-JS, els seus equipaments i, per extensió, tota persona que es relacioni habitualment amb la Fundació AM-JS a través de vincles mercantils, o d'un altre tipus. També és d'aplicació als membres del Patronat. Tots els destinataris del Codi d'Ètica i Conducta seran responsables de conèixer, complir i fer complir les lleis, polítiques i procediments que els siguin d'aplicació, de conformitat amb la seva funció professional, responsabilitat i lloc de treball.

### **Personal**

Fa referència a totes les persones que treballen a la Fundació AM-JS, incloent-hi el personal assalariat dels diferents equipaments i la direcció, inclosos els treballadors temporals i els que presten els seus serveis a través d'empreses de treball temporal (ETT).

### **Persona/es associada/es**

Són aquelles persones físiques o jurídiques que, sent independents de la Fundació AM-JS, es relacionen habitualment amb aquesta a través de vincles mercantils. De manera enunciativa, però no limitativa, s'hi engloben els empresaris (individuals o socials) amb els quals la Fundació AM-JS manté relacions de negoci de qualsevol índole.

### **Política/polítiques**

Normes internes de la Fundació AM-JS que estableixen paràmetres de conducta aprovats pel Patronat de la Fundació AM-JS i d'obligat compliment per part dels seus destinataris. Procediment/s conjunt de passos o accions que cal seguir i que s'aglutinen en un procés concret, amb l'objecte d'executar el que s'estableix tant per la legislació aplicable com a les polítiques internes de la Fundació AM-JS.

## 3. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

---

### 3.1. Principis generals

La Fundació AM-JS vol ser una entitat de referència en l'educació per una nova cultura de l'aigua a la Catalunya Central, així com impulsar la sensibilització ambiental i la divulgació del patrimoni cultural relacionat amb la Séquia i amb la industrialització a la comarca del Bages.

Els principis generals d'actuació de la Fundació AM-JS són:

- a. Prioritzar l'educació i la formació relacionada amb l'aigua, la natura, la història i les STEAM. Tant de públic escolar com familiar i adult.
- b. Potenciar la cultura i la divulgació d'aquesta mitjançant exposicions, activitats i participació en esdeveniments de la ciutat
- c. Gestionar els equipaments culturals: Museu de la Tècnica de Manresa, Centre de l'Aigua de Can Font, InfoSéquia (situat al Parc de l'Agulla) i Casa de la Culla
- d. Treballar per la preservació del medi ambient i entorn natural, així com la preservació i difusió del patrimoni
- e. Tenir especial cura de les persones de l'organització i també de les que en formen part com a voluntaris, treballadors o col·laboradors externs. Afavorir el seu desenvolupament personal i professional al servei de la comunitat.
- f. Les actuacions de tot el personal es basaran en la legalitat, l'honradesa, la lleialtat, la diligència, la responsabilitat i la transparència.
- g. Hauran d'exercir la seva activitat d'acord amb la normativa vigent, tant nacional com internacional, les pautes de conducta contingudes al present Codi d'Ètica i Conducta, i les seves pròpies conviccions personals.

### 3.2. Una fundació compromesa amb la bona praxi dels seus professionals

La imatge de La Fundació AM - JS depèn en bona part de l'actuació i comportament dels seus professionals. Una conducta o actuacions inapropiades, tot i que siguin d'un sol empleat, poden perjudicar seriosament la imatge i la professionalitat del conjunt d'empleats i de la mateixa entitat. Aquestes exigències són les que han de permetre orientar les actuacions i el comportament i que han d'inspirar la conducta bàsica de tots els treballadors/ores.

### 3.3. Una fundació compromesa amb el públic i els visitants

La Fundació AM - JS treballa per ser puntera en les noves formes de relacionar-se i comunicar-se amb el públic i amb una clara voluntat de servei amb els seus visitants, usuaris i el conjunt de la societat. Així, la Fundació s'interrelaciona amb els seus públics a través de diversos canals digitals com la pàgina web, els butlletins digitals i les diverses xarxes socials. Tots aquests canals de comunicació han propiciat l'increment de participació del públic i les possibilitats de contacte amb els visitants.

Igualment, per assolir aquests objectius, la Fundació analitza i millora les formes de relacionar-se personalment i presencialment amb el seu públic, a través de la formació continuada en atenció directa al públic del personal d'informació, educadors, etc.

### **3.4. Una fundació compromesa amb els drets humans, les persones i la no discriminació**

La Fundació AM - JS es compromet a respectar i protegir els drets humans i les llibertats públiques reconegudes a la Declaració Universal dels Drets Humans i als principals acords internacionals i a vetllar perquè els principis que s'hi recullen siguin presents en les seves actuacions.

La Fundació es compromet al principi d'igualtat d'oportunitats que eviti cap mena de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, color de pell, minusvalidesa, opinió, tendència política o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Les relacions entre les persones han de ser de respecte mutu i amb igualtat de tracte i d'oportunitats. La Fundació prohibeix qualsevol manifestació de violència, d'abús d'autoritat i qualsevol mena d'assetjament (físic, psicològic o moral), així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn de treball intimidador, ofensiu o hostil per a les persones.

### **3.5. Una fundació compromesa amb la societat i la igualtat d'oportunitats**

El compromís de la Fundació AM - JS amb la societat es tradueix en accions que pretenen fomentar la cohesió social, la igualtat de tracte i d'oportunitats, l'eliminació de qualsevol mena de violència, abús d'autoritat o qualsevol mena d'assetjament. Aquestes accions han de contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones i dels col·lectius amb necessitats especials i amb risc d'exclusió social. Com a fundació compromesa, la Fundació AM - JS:

- Afavorirà la inserció sociolaboral de persones en situació de risc d'exclusió social a través de la contractació d'empreses i/o proveïdors dedicats a l'àmbit de la inserció laboral.
- Impulsarà, a través de diferents projectes, la formació no reglada per a joves amb risc d'exclusió social i la possibilitat de fer pràctiques formatives de cursos ocupacionals a través d'entitats.
- Contribuirà en el foment de l'accessibilitat absoluta.
- Fomentarà la transversalitat social, cultural, religiosa, ètnica i de gènere.
- Incorporarà clàusules socials i ètiques en els concursos i plec de contractació administrativa que generi.

### **3.6. Una fundació compromesa amb la col·laboració, la dedicació i el treball en comú**

La Fundació AM - JS propiciarà un entorn de cooperació i treball en equip per a un millor aprofitament de totes les capacitats i els recursos. Tots els treballadors/res hauran d'actuar amb esperit de col·laboració, i posar a disposició de les altres unitats organitzatives de la Fundació i persones que integren l'equip de treball, els coneixements o recursos que puguin facilitar la consecució d'objectius i interessos de l'entitat.

Tots els professionals de la Fundació han de treballar de manera eficient durant la jornada laboral, fer rendibles el temps i els recursos que la Fundació posa a la seva disposició i intentar aportar el màxim valor en tots els processos i els projectes en què participen.

La Fundació treballarà per afavorir mesures de conciliació de la vida familiar i laboral.

Tots els treballadors de la Fundació estan obligats a evitar qualsevol mena de discriminació, ja sigui per prejudici, discriminació, assetjament, mobbing, etc. i a facilitar un tracte respectuós i de col·laboració.

### **3.7. Una fundació compromesa amb les relacions responsables, amb la societat i el territori**

A la Fundació AM - JS s'entén la Responsabilitat Social Corporativa com un compromís institucional. S'integren, de manera voluntària, polítiques de gestió i de funcionament quotidià que incorporen la perspectiva comunitària i les necessitats i les expectatives dels grups d'interès. La Fundació impulsa l'acció social mitjançant la promoció i la participació en accions per al benefici de la societat i en col·laboració amb organitzacions sense ànim de lucre. Com a part de la societat i el territori, la Fundació s'acosta directament a les persones. La Fundació és una institució que pensa en termes globals i que actua també portes enfora per a relacionar-se amb la societat:

- La Fundació ha de participar en la vida social i cultural de la ciutat i de l'entorn.
- La Fundació s'involucra en la ciutat i participa en els esdeveniments i actes festius més arrelats a la vida ciutadana.
- La Fundació s'implica en les accions orientades a la millora de la qualitat de vida de les persones de l'entorn.

### **3.8. Una fundació compromesa amb la llengua, la cultura i el patrimoni nacional**

La Fundació AM - JS fomentarà l'ús continuat, correcte i preferent de la llengua catalana, així com el foment i el coneixement de la cultura i el patrimoni en el conjunt de l'àmbit cultural català, establint-hi relacions, actuacions i activitats conjuntes i/o de treball conjunt i en cooperació.

### **3.9. Una fundació compromesa amb la salut i la protecció dels riscos laborals**

La Fundació AM - JS es compromet a fomentar la prevenció de riscos a tots els espais que gestiona, amb la definició i unificació de la política preventiva i l'establiment d'un alt nivell de seguretat en els processos i les instruccions de treball. Per aquest motiu, progressivament, adequa un entorn segur i saludable, complint les normatives vigents, però treballant per anar més enllà, si cal, del que marca la legislació.

Igualment, la Fundació fa complir les mesures vigents de prevenció de riscos laborals entre tots els seus proveïdors i proveïdores, contractistes i, en general, empreses col·laboradores. La Fundació treballarà continuadament per garantir la seguretat i l'eliminació de riscos a visitants i usuaris.

La Fundació dota els seus treballadors/ores dels recursos i la formació necessària perquè puguin desenvolupar les seves funcions amb seguretat i en un entorn saludable. Per la seva banda, tots els professionals tenen el deure de conèixer i complir les normes de protecció de la salut i seguretat a la feina i vetllar per la seguretat pròpia i aliena mitjançant el compliment de les mesures de prevenció acordades.

### **3.10. Una fundació compromesa amb el medi ambient**

A la Fundació AM - JS, com a institució compromesa amb la millora del medi ambient, els criteris ambientals s'incorporen a la seva activitat. La Fundació es compromet a dur a terme les seves actuacions, activitats i projectes de manera que es minimitzin els impactes mediambientals negatius, i assumeix el compromís d'utilitzar de manera eficient l'energia a les seves instal·lacions i activitats amb el propòsit de preservar els recursos naturals, reduir les emissions atmosfèriques i contribuir a reduir els efectes del canvi climàtic.

Com a institució responsable i compromesa, la Fundació treballarà per anar més enllà de les obligacions legals i incorporar les millors pràctiques de gestió i fer un bon ús dels



recursos disponibles. Qualsevol activitat o actuació de la Fundació es desenvolupa d'acord amb la seva política de medi ambient en la qual s'integren els següents eixos estratègics, valors i compromisos:

- Reduir el consum i despeses d'aigua, energia i subministraments, a través d'un ús racional dels recursos i l'establiment d'actuacions encaminades vers l'estalvi i l'eficiència energètica.
- Gestionar correctament els residus per minimitzar-los i fomentar-ne la reutilització i el reciclatge, ja sigui en els productes fungibles, els d'ús diari i, també, els generats per activitats, tallers i exposicions creades i/o utilitzades per la mateixa Fundació.
- Adquirir productes i serveis respectuosos amb el medi ambient, que ofereixin la qualitat i el servei exigits i que també generin un impacte ambiental inferior i un benefici social més elevat.
- Buscar les millors tècniques disponibles i apostar per la implantació progressiva d'energies netes, amb el compromís de la lluita contra el canvi climàtic i amb l'adaptació del conjunt de la Institució a aquest fenomen global.
- Treballar amb anticipació els riscos i els impactes ambientals, tot impulsant el principi de prevenció en qualsevol de les seves actuacions, projectes, exposicions, activitats, tallers, etc.
- Fomentar aquesta cultura, involucrant-hi el conjunt de l'entitat i els seus equips, així com a proveïdors i proveïdores, usuaris i usuàries dels serveis i instal·lacions, mitjançant la comunicació, la sensibilització i la transparència

### **3.11. Una fundació compromesa amb la protecció dels drets laborals, la professionalitat i la integritat**

La Fundació AM – JS respecta el dret a la intimitat dels seus treballadors i professionals en totes les seves manifestacions, i en especial pel que fa a les dades de caràcter personal, mèdic i econòmic.

En el cas de les dades personals, tant de treballadors, professionals, col·laboradors, proveïdors, usuaris, etc., es garanteix la protecció i la seguretat de les dades mitjançant l'adopció de mesures adequades, d'acord amb la legislació vigent.

La Fundació es compromet a posar a disposició dels seus treballadors i professionals els recursos i els mitjans necessaris i adequats per al desenvolupament de la seva activitat professional, i aquests es comprometen a fer un ús responsable dels mitjans de comunicació, dels sistemes informàtics, de les xarxes socials i, en general, de qualsevol altre mitjà que l'entitat posi al seu abast d'acord amb les polítiques i els criteris establerts a aquest efecte.

La Fundació és la titular de la propietat i dels drets d'ús i explotació dels programes i sistemes informàtics, equips, manuals, vídeos, imatges, plànols, projectes, estudis, informes i altres obres i drets creats, desenvolupats, perfeccionats o utilitzats pels seus professionals en el marc de la seva activitat laboral, d'acord, també, amb el respecte als drets d'autoria i propietat intel·lectual en aquells casos específics que així es consideri.

## 4. COMPLIMENT DE LA LEGALITAT I ADAPTACIÓ CONTÍNUA A LA NORMATIVA APLICABLE

---

La Fundació AM-JS assumeix el compromís de dur a terme totes les seves activitats d'acord amb la legislació vigent en tots els àmbits d'actuació, de manera que el personal complirà estrictament amb la legalitat vigent atenent a l'esperit i la finalitat de les lleis i les normes. En conseqüència, tota activitat duta a terme pel personal de la Fundació AM-JS haurà de ser conforme al que estableixen les lleis i normes de caràcter civil, mercantil, penal i administratiu, rebutjant la corrupció i tota pràctica illegal i adoptant el màxim esforç i compromís en la defensa i la promoció del patrimoni natural i cultural. Així mateix, el personal respectarà íntegrament les obligacions i compromisos assumits per la Fundació

AM-JS en les seves relacions contractuals amb tercers.

## 5. PROTECCIÓ DE DADES

---

En compliment de la normativa europea i estatal en protecció de dades, i en concret, les obligacions imposades i determinades pel Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i per la Llei Orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

La Fundació AM-JS gestiona les dades de caràcter personal dels seus empleats a través del departament de Persones i Talent, d'Aigües de Manresa, SA. Tots els empleats de l'entitat podran exercir els drets que preveu la normativa en relació amb el dret d'accés, rectificació, supressió, limitació i oposició al tractament de les vostres dades personals, i a la portabilitat de les mateixes davant la seu de la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia, a la Carretera Santpedor, 175 – Masia Can Font, de Manresa, al telèfon 93 877 22 31 o per correu electrònic a [dpd@parcdelasequia.cat](mailto:dpd@parcdelasequia.cat) aportant còpia del vostre document d'identitat. La Fundació AM-JS, utilitzarà les dades personals dels empleats per les tasques pròpies de recursos humans, mantenint sempre el més alt nivell de confidencialitat i, en cas que l'empleat hagi autoritzat expressament la difusió de les seves imatges, que s'obtinguin per la participació en qualsevol activitat de la Fundació Aigües de Manresa-Junta de la Séquia en qualsevol mitjà i a la pàgina web de la Fundació Aigües de Manresa-Junta de la Séquia. La distribució podrà efectuar-se únicament amb caràcter gratuït i amb l'objectiu de difondre les activitats organitzades per la Fundació Aigües de Manresa- Junta de la Séquia

Per garantir que les dades estan sempre actualitzades, és imprescindible el compromís de tots els empleats per comunicar a recursos humans, amb la celeritat més gran possible, qualsevol canvi en les seves dades personals, com el domicili, l'estat civil, el número de telèfon, etc.

## 6. SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

---

Tot el personal de la Fundació AM-JS té les obligacions següents:

- Conèixer i complir les lleis, reglaments i normes internes aplicables a les funcions que tenen assignades.
- Conèixer i complir els compromisos i pautes de conducta exposats en aquest Codi Ètic i de Conducta.
- Promoure entre les persones treballadores de la Fundació AM-JS l'observació i el compliment del present Codi i, si escau, promoure l'adopció de pautes de conducta consistents amb aquesta.
- Informar i col·laborar en el funcionament dels sistemes de control interns de la Fundació AM-JS i en el desenvolupament de les auditories que puguin ser realitzades per identificar i corregir deficiències o debilitats en els sistemes de control interns.
- Optar per un comportament que representi un model que segueixin totes i cadascuna de les persones de la Fundació AM-JS.

### Creació de la Comissió de Seguiment

Una vegada aprovat aquest Codi ètic i de conducta per part del Patronat de la Fundació AM-JS, la comissió de responsables dels equipaments de la Fundació incorporarà un punt de seguiment del Codi Ètic com a mínim dos cops l'any en les seves reunions. La comissió estarà composta per 5 membres:

- La directora de la fundació
- El director del Museu de la Tècnica
- El responsable de Can Font
- La responsable de la Casa de la Culla
- El responsable de l'InfoSéquia

Les funcions de la Comissió de Seguiment del Codi ètic i de conducta són:

- Fomentar la difusió, el coneixement i el compliment del Codi
- Interpretar les normes que disposa el Codi i supervisar-ne la correcta aplicació
- Gestionar i rebre les consultes, dubtes i suggeriments sobre el Codi i donar resposta als interessats
- Revisar el Codi periòdicament i proposar les modificacions que siguin pertinents.
- Plantejar recomanacions a les persones i grups d'interès subjectes a l'àmbit d'aplicació del Codi.
- Atendre les queixes i denúncies relacionades amb el contingut d'aquest Codi. Aquestes queixes i/o denúncies es podran realitzar, també, de forma anònima a través d'un correu electrònic creat específicament per a aquesta finalitat.

A les reunions de la Comissió del Codi Ètic i de Conducta, en funció dels temes a tractar i sempre que es consideri precís, es podrà demanar i/o acceptar l'assistència, amb veu però sense vot, d'aquelles persones o representants dels diferents grups d'interès de la Fundació AM-JS.

Els integrants de la Comissió assumeixen implícitament l'obligació de confidencialitat respecte als assumptes tractats.

## 7. APROVACIÓ

---

La versió actualitzada d'aquest Codi d'Ètica i Conducta és d'aplicació després de la seva aprovació pel Patronat de la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia en data 28 de juny del 2022, i és d'obligat compliment per al personal de la Fundació a partir del moment en què aquest se'ls comuniqui.



**PARC DE  
LA SÉQUIA**

---

FUNDACIÓ AIGÜES DE MANRESA  
JUNTA DE LA SÉQUIA

---